

ERKLÆRING I HENHOLD TIL DEN NORSKE ÅPENHETSLOVEN 2025



VÅR VIRKSOMHET

NEW YORKER er en av de ledende motekjedene, med mer enn 1 335 butikker i 48 land og over 27 000 ansatte over hele verden.

NEW YORKER ble grunnlagt i 1971 og har hovedkontor i Braunschweig. Selskapet kombinerer egenskapene til et ungt moteselskap med de flate hierarkiene i en familiebedrift og rekkevidden til en global organisasjon. Selskapet ble i mange år ledet av Friedrich Knapp, hvis innflytelse har preget utviklingen av NEW YORKER. Etter hans bortgang i november 2024 overtok Jonas Gnauck som administrerende direktør.

Kjernen i vår virksomhet er design, innkjøp, produksjon og distribusjon av moteprodukter. Vår produktportefølje omfatter klær og tilbehør fra våre egne merkevarer, som utvikles og markedsføres internasjonalt. Innkjøp og produksjon av disse produktene skjer gjennom et bredt nettverk av leverandører og produksjonsanlegg.

Denne erklæringen er utarbeidet i samsvar med den norske åpenhetsloven og beskriver hvordan NEW YORKER identifiserer, forebygger, reduserer og, der det er nødvendig, avhjelper potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljøet som kan oppstå som følge av vår virksomhet. På grunn av vår globale innkjøpsstruktur utgjør vår leverandørkjede det primære risikoområdet og er derfor sentralt i våre due diligence-prosesser.

VÅR TILNÆRMING

NEW YORKER er kontinuerlig forpliktet til menneskerettigheter og miljøvern. Vi sikrer overholdelse av sosiale og økologiske standarder i produksjonen av våre produkter og integrerer etiske og ansvarlige praksiser i våre forretningsstrategier og prosesser.

Vår tilnærming er i tråd med internasjonalt anerkjente standarder, herunder:

- erdenserklæringen om menneskerettigheter (resolusjon fra FNs generalforsamling)
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (fra FNs menneskerettighetsråd)
- Internasjonale arbeidsstandarder fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)
- FNs konvensjon om barnets rettigheter (CRC)
- OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering i ansvarlige leverandørkjeder

Vi gjennomfører regelmessige due diligence-vurderinger i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden for å identifisere og håndtere potensielle risikoer på et tidlig stadium og for å iverksette egnede forebyggende og korrigerende tiltak.

Det endelige ansvaret for overholdelse av menneskerettigheter og miljøstandarder ligger hos NEW YORKERs ledelse og styre. Denne tilnærmingen implementeres gjennom strukturerte risikostyrings- og due diligence-prosesser i hele vår forsyningskjede.

VÅR FORSYNINGSKJEDE

NEW YORKER har gjennom årene bygget opp sterke og langsiktige relasjoner med sine leverandører. I 2025 samarbeidet vi med rundt 170 direkte leverandører i 14 land. Hoveddelen av produksjonen foregår i Asia, særlig i Kina, Bangladesh, Myanmar og andre asiatiske og europeiske land.

Vår forsyningskjede består av ulike nivåer som materialene passerer gjennom under produksjonen. Due diligence-aktivitetene fokuserer på det første nivået (Tier 1), som omfatter produksjonsleverandører og underleverandørfabrikker som er ansvarlige for kutting, sying og bearbeiding. NEW YORKER opprettholder full sporbarhet for alle produksjonsanlegg på det første nivået.

Alle leverandører er pålagt å sikre at våre standarder implementeres på fabrikknivå. Disse kravene omfatter arbeidsforhold, lønn, arbeidstid, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetikk, samt strengt forbud mot tvangsarbeid og barnearbeid.



VÅR RISIKOSTYRING

NEW YORKERs risikostyring er basert på å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljøet innenfor vår virksomhet og leverandørkjede.

Identifisering og vurdering av risikoer danner grunnlaget for våre due diligence-aktiviteter. Vi analyserer kontinuerlig potensielle og faktiske risikoer for å prioritere passende tiltak og for å forebygge eller redusere negative konsekvenser. Som et globalt innkjøpsselskap erkjenner vi at de mest betydningsfulle risikoene finnes i vår leverandørkjede.

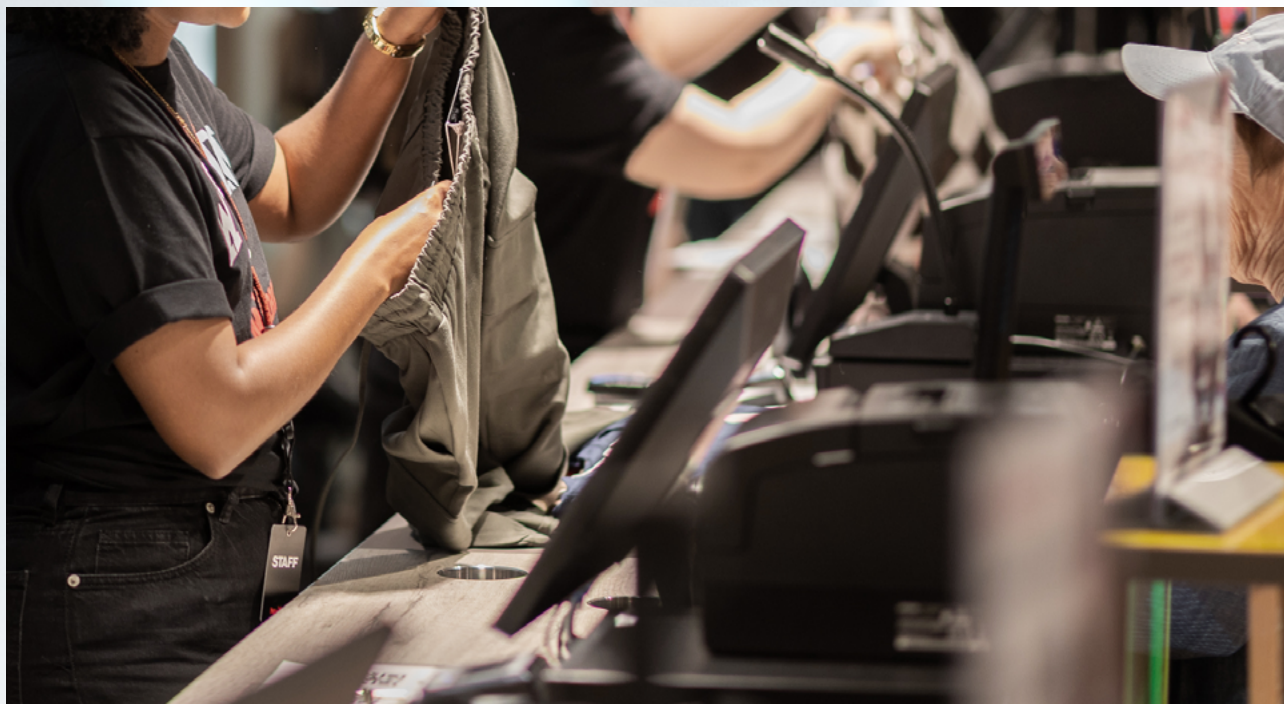
Basert på denne analysen har NEW YORKER identifisert de viktigste risikoområdene i hele sin leverandørkjede. Disse risikoene påvirker først og fremst arbeidere i produksjonsanlegg og lokalsamfunnene rundt dem:

- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Helse og sikkerhet
- Overdreven overtid
- Lønn og ytelser
- Diskriminering og trakassering
- Miljøpåvirkning

For å håndtere disse risikoene har NEW YORKER etablert et strukturert risikostyringssystem basert på tre pilarer:

Kommunikasjon & forpliktelse definerer rammeverket for våre forventninger til våre forretningspartnere. Gjennom vår atferdskodeks, kontraktsmessige krav og løpende dialog med leverandører sikrer vi at sosiale og miljømessige standarder kommuniseres tydelig og forstås i hele vår leverandørkjede.

Transparency & Rating fokuserer på å identifisere og vurdere risikoer i vår leverandørkjede. Vi gjennomfører regelmessige og hendelsesbaserte risikoanalyser som tar hensyn til landsspesifikke risikoer, bransjerisikoer og tilgjengelig informasjon fra eksterne kilder (f.eks. rapporter fra frivillige organisasjoner, mediedekning eller eksterne revisjonsrapporter).



Informasjonen som samles inn gjennom vårt spørreskjema for egenvurdering (SAQ), revisjonsresultater og klagemekanisme, brukes til å prioritere risikoer og evaluere leverandører og produksjonsanlegg. Dette gjør det mulig for oss å prioritere områder med høy risiko og fokusere våre overvåkingsaktiviteter deretter, basert på en systematisk analyse av identifiserte risikoer, med hensyn til alvorlighetsgrad, omfang, irreversibilitet og sannsynlighet for at de inntreffer.

Tiltak & kontroller omfatter alle aktiviteter for å forebygge, redusere og avhjelpe identifiserte risikoer. Der potensielle eller faktiske brudd identifiseres, er leverandørene pålagt å iverksette korrigerende tiltak innenfor en definert tidsramme. Fremdriften overvåkes og eskaleres om nødvendig, inkludert suspensjon eller opphør av forretningsforhold i tilfeller av alvorlige brudd eller der manglende etterlevelse ikke avhjelpes innen rimelig tid.

En integrert del av vår risikostyring er vår klagemekanisme. For å støtte denne mekanismen tilbyr NEW YORKER varslingssystemet «NEW YORKER Hints», som fungerer som en konfidensiell og anonym klagekanal for arbeidstakere, leverandører og eksterne interessenter til å rapportere brudd og/eller andre bekymringer når som helst. Systemet er tilgjengelig på flere språk og kan nås via følgende lenke: <https://hints.cloud.newyorker.de/>.

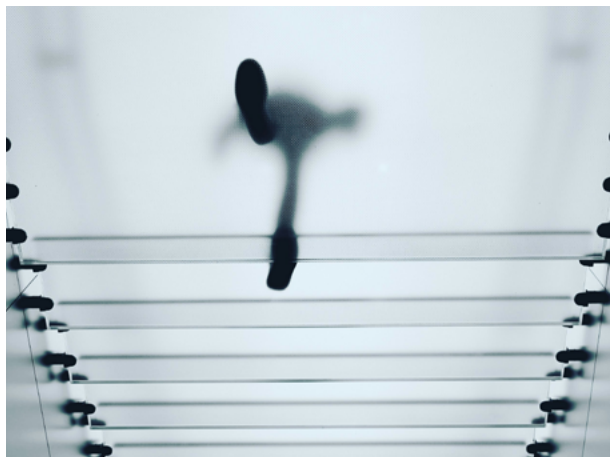
Alle klager blir gjennomgått og, der det er nødvendig, undersøkt i henhold til interne prosedyrer. I 2025 ble det mottatt én klage knyttet til vår leverandørkjede gjennom varslingssystemet, som gjaldt et produksjonsanlegg i vår leverandørkjede. Klagen gjaldt forretningsetikk ved det aktuelle produksjonsanlegget. Etter en grundig gjennomgang, inkludert vurdering av tilgjengelig dokumentasjon og dialog med de relevante partene, kunne påstandene ikke underbygges, og det ble ikke identifisert brudd på NEW YORKERs standarder. Likevel ble saken gjennomgått internt og bidro til å styrke våre bevisstgjørings- og gjennomgangprosesser ytterligere.

Samtidig overvåker NEW YORKER systematisk informasjon fra eksterne kilder, inkludert rapporter fra frivillige organisasjoner eller mediedekning, og tar slik informasjon på alvor når vi vurderer potensielle risikoer eller brudd knyttet til vår egen virksomhet, samt virksomheten til våre direkte leverandører og deres produksjonsanlegg. Der det identifiseres relevante bekymringer, gjennomfører vi en grundig gjennomgang og iverksetter ytterligere undersøkelser, som kan omfatte tilleggskontroller av dokumentasjon og målrettede revisjoner på stedet. Vi dokumenterer våre aktiviteter med direkte leverandører og deres produksjonsanlegg og rapporterer regelmessig til ledelsen og styret. Vårt risikostyringssystem gjennomgås kontinuerlig og videreutvikles for å sikre dets effektivitet.

VÅR DUE DILIGENCE

NEW YORKERs due diligence-prosesser fastsetter hvordan potensielle og faktiske negative konsekvenser innenfor selskaps virksomhet og leverandørkjede skal identifiseres, forebygges, reduseres og håndteres. Disse prosessene gjelder gjennom hele livssyklusen for leverandørforhold, fra oppstart til løpende overvåking og korrigerende tiltak.

Før det inngås et forretningsforhold, må alle potensielle leverandører og produksjonsanlegg fylle ut et selvvurderingsskjema (SAQ) og sende inn relevante dokumenter. NEW YORKERs atferdskodeks er en vesentlig del av våre krav og må formelt godkjennes og signeres av alle forretningspartnere. Den definerer våre bærekraftsverdier og forventninger til ansvarlig atferd og er basert på internasjonalt anerkjente standarder. Kun leverandører og produksjonsanlegg som oppfyller disse standardene og er godkjent gjennom den interne onboarding-prosessen, kan integreres i våre systemer.



SAQ fungerer som et verktøy for forhåndsvurdering og danner grunnlaget for en innledende risikovurdering. Det dekker hovedområder som juridisk registrering, styrings-systemer, arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljøstandarder, klagemekanismer og eksisterende revisjonssertifiseringer. Resultatene fra SAQ gir oss en klar forståelse av hvor våre partnere presterer over gjennomsnittet, hvor det er behov for forbedringer og hvor vi bør fokusere våre forebyggende tiltak. Leverandører og produksjonsanlegg med identifiserte risikoer prioriteres i revisjonsplanen.

Etter oppstart verifiserer NEW YORKER overholdelse av sine standarder gjennom forhåndsvarslede og uanmeldte revisjoner på stedet. Som et familieorientert selskap legger vi stor vekt på å opprettholde nære relasjoner med våre forretningspartnere. Vi besøker regelmessig produksjonsanlegg og fremmer åpen kommunikasjon for å bedre forstå arbeidsforholdene og håndtere risikoer direkte. I 2025 ble det gjennomført 202 revisjoner.

Revisjonene vurderer arbeidsforhold og miljøstandarder på fabrikknivå. Dette inkluderer blant annet gjennomgang av ansettelseskontrakter, lønn og arbeidstid, arbeidspraksis, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, samt miljøledelse. De inkluderer også observasjoner på stedet, dokumentgjennomgang og intervjuer med ledelse og arbeidere.

Der det avdekkes manglende etterlevelse, må leverandørene iverksette tiltak for å rette opp forholdene innen en fastsatt tidsramme. Ved alvorlig eller kritisk manglende etterlevelse blir leverandører og produksjonsanlegg gjenstand for intensivt overvåking og oppfølgingsrevisjoner. I alvorlige tilfeller, eller der det ikke oppnås forbedring, kan forretningsforholdet bli suspendert eller avsluttet. I løpet av 2025 ble én leverandør og 14 produksjonsanlegg permanent utestengt på grunn av manglende etterlevelse.

De alvorlige og kritiske avvikene som ble identifisert under revisjonene, er nært knyttet til de viktigste risikoområdene som er definert i vår risikostyringsstrategi:

Tvangsarbeid er strengt forbudt i henhold til vår atferdskodeks og omfatter enhver form for ufrivillig arbeid som utføres under trusler eller tvang. Under revisjoner i 2025 ble det identifisert indikatorer på potensielt tvangsarbeid, blant annet begrensninger i bevegelsesfriheten, overdreven overtid og manglende ansettelsesdokumentasjon. Disse funnene ble håndtert gjennom tiltaksplaner, intensivt overvåking og oppfølgingsrevisjoner. Evalueringen av de identifiserte indikatorene, samt intervjuer med arbeidere og fabrikkledelsen, viste at de aktuelle produksjonsanleggene kunne ha en høyere risiko for tvangsarbeid, men at arbeidene ikke befant seg i en situasjon med tvangsarbeid.

Barnearbeid er også strengt forbudt i henhold til vår atferdskodeks, og våre forretningspartnere er pålagt å overholde lovfestede krav til minimumsaldre og internasjonale standarder. Under revisjoner i 2025 ble det identifisert ett tilfelle knyttet til ansettelse av en mindreårig arbeidstaker, og dette ble håndtert i tråd med vår tilnærming til avhjelpende tiltak og i barnets og familiens beste interesse. Tilfellet med barnearbeid anses som en enkeltstående hendelse og ikke av utbredt eller systematisk karakter.

Andre risikoområder omfatter helse og sikkerhet, overtid, lønn og ytelser, diskriminering og miljøpåvirkning. Under revisjoner i 2025 ble de fleste avvikene identifisert på disse områdene, inkludert mangler ved brannforebygging og beredskap, overskridelse av maksimal arbeidstid, uoverensstemmelser i lønn og ytelser, tilfeller av ulik behandling, samt feil håndtering av avfall og kjemikalier. Disse tilfellene ble håndtert gjennom korrigerende tiltaksplaner og følges systematisk opp gjennom revisjoner.

For å minimere de identifiserte risikoene har NEW YORKER iverksatt en rekke forebyggende tiltak. Disse inkluderer:

- Bedre forståelse av menneskerettigheter og miljørisikoer i hele leverandørkjeden
- Fremme ansvarlige innkjøpspraksiser
- Integrering av bærekraftskrav i leverandørvalget
- Innhenting av kontraktsmessige garantier for overholdelse av definerte standarder
- Tilby opplæring og bevisstgjøring om NEW YORKERs atferdskodeks for forretningspartnere
- Styrke klagemekanismer
- Oppmuntre leverandører til kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene på fabrikknivå

VÅR FREMTIDSUTSIKT

NEW YORKER erkjenner at due diligence er en kontinuerlig prosess og utvikler kontinuerlig sin tilnærming basert på revisjonsresultater, tilbakemeldinger fra interessenter og utviklingen i regelverket.

Våre viktigste prioriteringer omfatter å styrke åpenheten i leverandørkjeden, forbedre risikoidentifisering og styrke leverandørsamarbeidet samt forbedre prosessene for å rette opp mangler. Å opprettholde nære og langsiktige relasjoner med leverandørene er fortsatt avgjørende for å muliggjøre kontinuerlig forbedring og direkte oppfølging av alvorlige og kritiske brudd på regelverket.

Oslo, 23. juni 2026



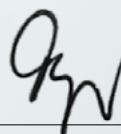
Jonas Gnauck

Styreleder



Helene Steiner

Styremedlem



Wolfgang Fürstberger

Styremedlem