



NEWYORKER

**FORSYNNINGS
KJEDE
SELSKAPSGJE
NNOMGANG
BRIEFING**

NØKKELFAKTA.

MENNESKERETTIGHETSSTRATEGI

TOPP PRIORITETER.

FORRETNINGSFORHOLD

**VÅR FORSYNINGSKJEDE OG
SELSKAPSGJENNOMGANG**

VÅR RISIKOSTYRING.

SOSIALT ANSVAR.

VÅR KONTAKT.



NØKKELFAKTA.

NEW YORKER ER EN AV DE STØRSTE MOTE-FORHANDLERE I VERDEN.

NEW YORKER ble grunnlagt i 1971, og er nå en av de største motedetaljistene i verden med mer enn 1200 butikker i 48 land og over 23.000 internasjonalt. Som et eierstyrt, ungt moteselskap med hovedkvarter i Braunschweig, kombinerer NEW YORKER det flate hierarkiet i en familiebedrift med et stort, internasjonalt selskap.

GRUNNLAGT I

1971

MER ENN
1.200 BUTIKKER
I 48 LAND



OVER 23,000 ANSATTE
INTERNASJONALT

VI ARBEIDER MED UTALLIGE LEVERANDØRER I
20 LAND
58% AV LEVERANDØRENE VÅRE ER I SØR-ASIA,
19% I SØR-ASIA,
15% I EUROPA OG RESTEN I VEST-ASIA.

NEWYORKER

NEW YORKER HAR EN PÅGÅENDE FORPLIKTELSE OVENFOR MENNESKE-RETTIGHETER OG BÆREKRAFT.

Som et globalt aktivt handelsselskap legger vi stor vekt på å sikre samsvar med sosiale og økologiske standarder i produksjonen av varene våre, og vi innarbeider etiske og ansvarlige praksiser i vår forretningsstrategi. For å oppnå dette holder vi fast ved en bærekraftig og sosialt ansvarlig bedriftsledelse som et prinsipp i våre driftsmessige og strategiske ledelsesprosesser.

Med regelmessige gjennomganger av egen virksomhet og forsyningskjede kan vi sikre at vi er i stand til å iverksette egnede tiltak for å stoppe, forhindre eller dempe mulig negativ innvirkning basert på selskapets prioriteringer og verdier. Hvis en risiko ikke kan dempes, vil NEW YORKER samarbeide med involverte interessenter for å gi og/eller samarbeide om gjenoppbygging og kompensasjon. Vi har også flere kanaler hvor ansatte og publikum trygt kan dele tilbakemeldinger, forslag og bekymringer med oss. Vi tar alle bekymringer alvorlig, foretar grundige undersøkelser og foreslår nødvendige trinn. Slik gjør vi en kontinuerlig innsats for å sørge for åpenhet samtidig som vi sikrer de ansattes trivsel og tilfredshet.

Når det gjelder ansvar, har selskapets ledelse og styre det endelige ansvaret for at grunnleggende menneskerettigheter og regler for miljøvern overholdes. I tillegg blir alle ansatte og eksterne partnere informert om NEW YORKERs engasjement og forpliktelser, og dette inkluderer også deres rolle for å bidra til vår suksess og implementering av prosesser for selskapsgjennomgang.



TOPP PRIORITETER.

For NEW YORKER inkluderer noen av våre største prioriteringer for beskyttelse av menneskerettigheter og miljø blant annet:

- » **Forbud mot tvangs- og barnearbeid**
- » **Krav om overholdelse av juridiske restriksjoner for unge arbeidstakere**
- » **Forbud mot diskriminering**
- » **Krav om gyldig arbeidskontrakt**
- » **Obligatorisk utbetaling av lovbestemt eller tariffavtalt lønn og lovpålagte tilleggssytelser for å overholde regulert arbeidstid.**
- » **Krav om organisasjonsfrihet**
- » **Krav om opprettholdelse av respekt og verdighet og regulering av disiplinærtiltak**
- » **Krav for helse og sikkerhet på arbeidsplassen**
- » **Forbud mot korrupsjon og bestikkelser**
- » **Forbud mot mangel på miljøtillatelser og sertifiseringer**
- » **Krav om regler for håndtering av kjemikalier**
- » **Forbud mot eller streng regulering av skadelige stoffer**
- » **Krav om avfallshåndtering, vannhusholdning og behandling av avløpsvann**

TOPP PRIORITETER.

Våre prioriteringer er basert på følgende internasjonale standarder:

- » **Verdenserklæringen om menneskerettigheter (resolusjon fra FNs generalforsamling)**
- » **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (fra FNs menneskerettighetsråd)**
- » **Internasjonale arbeidsstandarder fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)**
- » **FNs konvensjon om barns rettigheter (CRC)**
- » **OECDs retningslinjer for selskapsgjennomgang for ansvarlige forsyningskjeder**



FORRETNINGSFORHOLD

Vår virksomhet påvirker mange individer, fra våre lojale kunder, dedikerte ansatte til våre partnere som er involverte med å produsere produktene våre. På grunn av dette har NEW YORKER alltid følt et stort ansvar overfor alle interessenter som gjør virksomheten vår vellykket og robust. Derfor bruker vi ikke bare de tidligere nevnte prinsippene kun innen vår egen forretningsvirksomhet, men vi overfører også disse standardene til våre direkte leverandører. Vår ansvarlige og verdiorienterte anskaffelses- og innkjøpspraksis, samt forsiktig bruk av ressurser, spiller en nøkkelrolle i vår vedvarende suksess.

VÅR FORSYNINGSKJEDE

Opp igjennom årene har NEW YORKER fortsatt å bygge sterke og varige relasjoner med sin forsyningskjede. Vi arbeider med et stort antall leverandører i 13 land. Leverandørene er spredt utover forskjellige geografiske områder. De fleste fabrikkene befinner seg i Kina (44 %), Bangladesh (31 %) eller i land i det fjerne østen og Tyrkia (6 %).

Vår forsyningskjede har forskjellige nivåer som materialene passerer gjennom under produksjonen. Nivå 1 inkluderer produksjonsleverandører og underleverandørfabrikker som lager produkter ved å skjære, sy og bearbeide. I 2023 følger vi alle produksjonsanleggene til våre direkteleverandører.



NEW YORKER EVALUERER OG OVERVÅKER HVER LEVERANDØR INDIVIDUELT.

For å sikre at våre verdier og prinsipper opprettholdes i hele virksomhetsspekteret krever vi at alle leverandører overholder menneskerettighetene og miljøstandardene under produksjon av varer for NEW YORKER, og at de tilbyr sine ansatte gode arbeidsforhold, passende lønn, regulert arbeidstid og organisasjonsfrihet. Det er en selvfølge at vi forventer det samme av våre leverandører og eksterne partnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og interessenter behandles med respekt og verdighet. Vi er avhengige av at våre leverandører opptrer seriøst og forsiktig for å unngå potensielle skader eller negative påvirkninger for mennesker og miljø.

Vår forretningsmodell gjør oss avhengige av forsyningskjeden vår for å få produsert varene vi selger til kundene våre, derfor samarbeider vi med en rekke forskjellige leverandører for å sikre en effektiv forsyningskjedeflyt. Alle leverandørene våre har sin egen bedriftsprofil, noe som betyr at de består av forskjellige egenskaper og risikoer. Selv vi i NEW YORKER vurderer og overvåker hver leverandør individuelt, er det viktig for oss å ha en klar oversikt over den geografiske fordelingen av nettverket slik at vi kan være spesielt oppmerksomme på leverandører i mer sårbare geografiske områder. Vi baserer oss på internasjonalt anerkjente indekser som hjelper oss med å vurdere og administrere leverandørens nasjonale geopolitiske risiko. Vi gjennomfører risikobasert selskapsgjennomgang på tvers av vår verdikjede. Over hele forsyningskjeden og alle forretningsforhold jobber vi for å identifisere, vurdere, overvåke og unngå potensielle brudd på menneskerettighetene.



NEW YORKER ETISKE REGLER.

Alle NEW YORKER-leverandører mottar en omfattende pakke som består av våre generelle kjøpsbetingelser og spørreskjema for egenvurdering (SAQ), før et mulig partnerskap begynner. Hvis leverandøren aksepterer alle betingelser med skriftlig bekreftelse og fyller ut den forespurte SAQ-informasjonen, starter forretningsforholdet på riktig grunnlag. NEW YORKERs etiske retningslinjer er også en integrert del av denne avtalen. De gjelder både for oss og alle partnere vi samarbeider med. Den viser New Yorkers bærekraftsverdier og mål samt forventet adferd fra forretningspartnere. De etiske retningslinjene er basert på internasjonale standarder slik som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og kjernekonvensjonene for de internasjonale arbeidsorganisasjonene (ILO).

SAQ er en del av vår risikoanalyse. Resultatene gir oss en klar forståelse av hvor partnerne våre yter over gjennomsnittet med tanke på menneskerettigheter og miljøstandarder, hvor de trenger vår hjelp for å forbedre innsatsen og hvor våre forebyggende tiltak må prioriteres. Vi samler informasjon om våre leverandører og produksjonsanleggene deres med tanke på status i forhold til arbeid og sosiale standarder, klageprosedyrer, miljø, styringssystemer og andre temaer. Vi overvåker og flagger problemer regelmessig med spørreskjemaet vårt, og fokuserer på forbedringer for å sørge for en generell sikkerhet for vår forsyningskjede. NEW YORKER følger opp leverandørene og produksjonsanleggene med prestasjoner under gjennomsnittet for å dele ressurser for å hjelpe dem med å oppfylle våre forventninger. Leverandører og produksjonsanlegg med identifiserte risikoer, prioriteres i revisjonsplanen.

Vi er en familieorientert bedrift, derfor er tillit veldig viktig for oss. Vi liker derfor å ha et nært forhold til våre leverandører og forretningspartnere med regelmessige besøk på produksjonssteder og åpen kommunikasjon. Vi gjennomfører varslede og uanmeldte revisjoner av produksjonsanleggene for å sikre samsvar både med våre økologiske standarder og med arbeidsstandarder og sosiale standarder. I 2023 gjennomførte vi 125 revisjoner på stedet. I henhold til revisjonsrapportene er 78 % av produksjonsanleggene i samsvar med våre sosiale og miljømessige krav. For leverandører og produksjonsanlegg som ikke oppfyller kravene, sendte vi 28 bekymringsbrev og ba om korrigerende handlingsplaner for å løse spørsmål om menneskerettigheter og miljø. Vi avsluttet forretningsforholdet med 1 leverandør på grunn av manglende overholdelse av NEW YORKER etiske retningslinjer.

VÅR RISIKOSTYRING.

NEW YORKER jobber for å oppfylle sine forpliktelser til selskapsgjennomgang for å forhindre miljøskader og brudd på menneskerettighetene i vår forsyningskjede ved hjelp av passende og effektiv risikostyring. Vår risikostyring baserer seg på tre søyler: Kommunikasjon og engasjement, åpenhet og vurdering, tiltak og kontroller. Den består av følgende komponenter:

- » Som en del av våre definerte forebyggende tiltak gjennomfører vi regelmessige risikoanalyser og andre hendelsesstyrte gjennomganger for å identifisere mangler i våre forretningsoperasjoner samt hos våre direkteleverandører og produksjonsanlegg som er underleverandører til våre produksjonsleverandører på 1. nivå, på et tidlig tidspunkt. Resultatet av risikoanalysene brukes som utgangspunkt for våre prioriteringer når det gjelder bekymringer- med tanke på menneskerettigheter og miljø.
- » Hvis mangler blir oppdages av oss eller rapporteres til oss, kontakter vi våre leverandører og produksjonsfabrikkene deres for å iverksette passende korrigerende tiltak. Brudd som ikke blir utbedret innen rimelig tid, kan føre til suspensjon eller terminering av kontrakten.
- » En viktig del av risikostyringen er opprettingen av en klageprosedyre som lar alle personer, inkludert leverandører, rapportere brudd og/eller andre bekymringer til ledelsen på et hvilket som helst tidspunkt (dette kan også gjøres anonymt). Vårt varslersystem «NEW YORKER Hints» er tilgjengelig på flere språk her: <https://hints.cloud.newyorker.de/>. I løpet av 2023 ble det sendt inn 5 klager på vår leverandørkjede via klagekanalen. Vi undersøkte alle saker svært nøye og fant ut at de rapporterte problemene ikke var en del av vår forsyningskjede. Likevel har vi styrket vår leverandørovervåkning og økt bevisstheten i forsyningskjeden.
- » Med de generelle kjøpsbetingelsene er våre direkteleverandører forpliktet til å implementere en lignende prosess for risikostyring også for sine produksjonsfabrikker.
- » Vi dokumenterer all aktivitet med våre direkteleverandører og deres produksjonsfabrikker, rapporterer minst én gang i året til Federal Office of Economics and Export Control og publiserer en rapport årlig, som er fritt tilgjengelig på vår nettside.

SOSIALT ENGASJEMENT.

NEWYORKER LAGER MOTE FOR DE UNGE OG DE SOM FØLER SEG UNGE.

NEW YORKER lager mote for unge og ungdommelige mennesker. Vi vet at det å være ung kan ha sine utfordringer, og det er derfor vi aldri tillater oss å glemme de problemer de yngre generasjonene kan møte i livet. Vi forplikter oss til denne delen av befolkningen, også utenfor butikkene våre. Vårt engasjement i sosiale, sportslige og kulturelle prosjekter er dypt forankret i vår bedriftskulturen. NEW YORKER støtter for eksempel unge og sosialt vanskeligstilte mennesker og deler ut stipender, donasjoner og tilskudd på følgende områder: musikk, idrett, kultur og utdanning.

MUSIKK, SPORT, KULTUR OG UTDANNING

Nødhjelp ved miljøkatastrofer slik som jordskjelvet i Tyrkia eller flomkatastrofen i Pakistan.

Støtter veldedige organisasjoner for barn, f.eks. hjelpefondet mot barnefattigdom for Braunschweig.

Donasjoner for å støtte driftsmannskaper og artister under koronapandemien.

NEW YORKER Foundation (regionalt engasjement): Music Academy, Urban Culture, United Kids Foundations, BAD Gliesmarode, Eintracht Löwenbande.

VÅR KONTAKT.

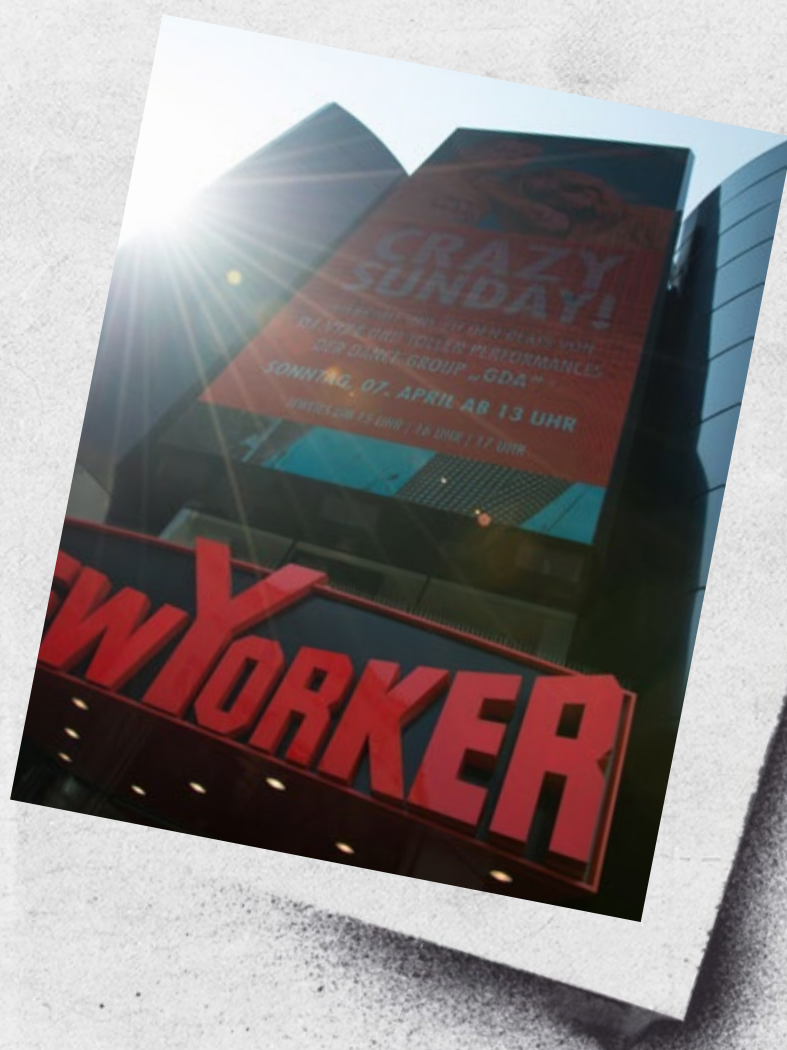
TA KONTAKT:

NEW Yorker Norway AS
c/o Econpartner AS
Postboks 2006, Vika
0125 Oslo

Telefon: +49 (0) 531/2135-0
Telefax: +49 (0) 531/2135-300
E-Mail: service@newyorker.de

SEND TIPS TIL:

<https://hints.cloud.newyorker.de>



NEWYORKER